



# Voortgang SectorplanPlus

## Tabellenboek

Uitgebracht op verzoek van RegioCoöp

Amersfoort, 16 april 2019



## Achtergrond SectorplanPlus

Op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn wordt een groot tekort aan personeel verwacht. Door de toenemende vergrijzing neemt de vraag naar (complexere) zorg toe. Tegelijkertijd bereikt een aanzienlijk deel van het personeel zelf de pensioengerechtigde leeftijd. Zonder extra maatregelen op de arbeidsmarkt is de verwachting dat het tekort aan professionals zorg en welzijn de komende jaren kan oplopen tot tussen de 100.000 en 125.000 personen.

Om op deze tekorten in te spelen hebben veertien regionale werkgeversorganisaties zorg en welzijn, samenwerkend in RegioPlus-verband, het SectorplanPlus opgesteld. Hiervoor is vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor 2017-2021 een meerjarige subsidie gereserveerd van in totaal 345 miljoen euro.

Deze subsidie is bedoeld om werkgevers zorg en welzijn een extra impuls te kunnen laten geven aan (scholings)activiteiten, primair gericht op nieuwe instroom maar ook op behoud en anders werken in de sector. De middelen die gereserveerd zijn voor het SectorplanPlus komen in fasen beschikbaar. De eerste drie tijdvakken zijn eind 2017, voor de zomer van 2018 en eind 2018 'opengesteld'. Eind 2019 volgt het vierde en laatste tijdvak.

In de afgelopen drie tijdvakken is al een zeer groot beroep vanuit de sector op het SectorplanPlus gedaan. Op de volgende bladzijden geven we de tussenstand hiervan via een tabellenboek weer en lichten deze nader toe. Voor een nadere verantwoording van deze gegevens verwijzen we graag naar de disclaimer aan het einde van het voorliggende tabellenboek.

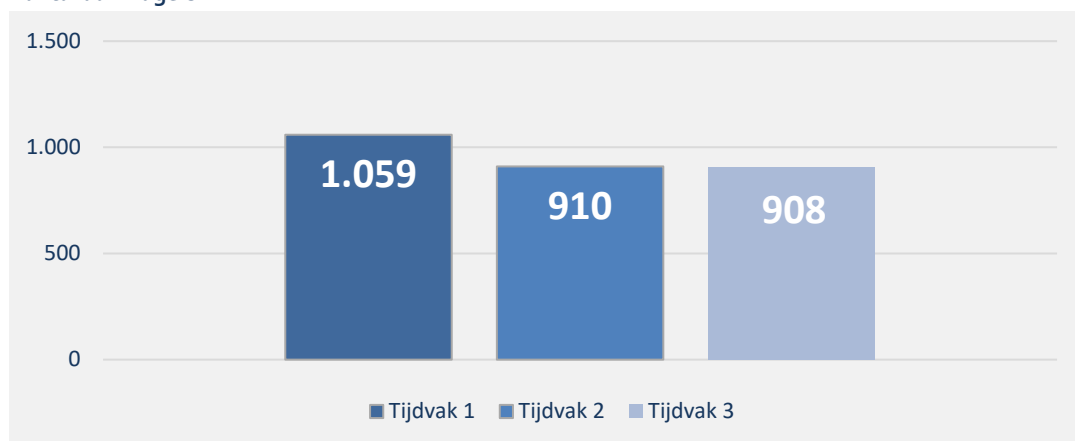
## Kenmerken van de aanvragers en deelnemers

Tijdens de eerste drie (van de vier) tijdvakken van het SectorplanPlus hebben telkens meer dan 900 werkgevers zorg en welzijn met succes een aanvraag ingediend voor (scholings)activiteiten. In het eerste tijdvak lag dit aantal zelfs boven de 1.000, toen veel kleine organisaties (<50 fte) een aanvraag indienden. Op het moment is de helft van de werkgevers binnen het SectorplanPlus actief in de verpleging, verzorging of thuiszorg (VVT). De andere helft is in andere sectoren werkzaam.

Wat opvalt is de sterke stijging van het beoogde aantal deelnemers voor (scholings)activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd. In het derde tijdvak gaat het mogelijk om meer dan 100.000 deelnemers. Daarvan is het grootste deel bedoeld voor nieuwe instromers in de sector, te weten 72%. Met ruim 76.000 is het aantal aanvragen in het derde tijdvak voor deze 'doelgroep' 1,5 maal zo hoog als in het tweede tijdvak.

Hiermee in lijn is ook het aantal aanvragen voor praktijk-/werkbegeleiders toegenomen, te weten van ruim 12.000 (in het tweede tijdvak) naar bijna 18.500 (in het derde tijdvak). Via de trainingen en ontwikkeltrajecten die het SectorplanPlus subsidieert, maken zij zichzelf de vele veranderingen in het werk eigen om (de nieuwe instroom aan) mensen goed te kunnen begeleiden.

### Aantal aanvragers

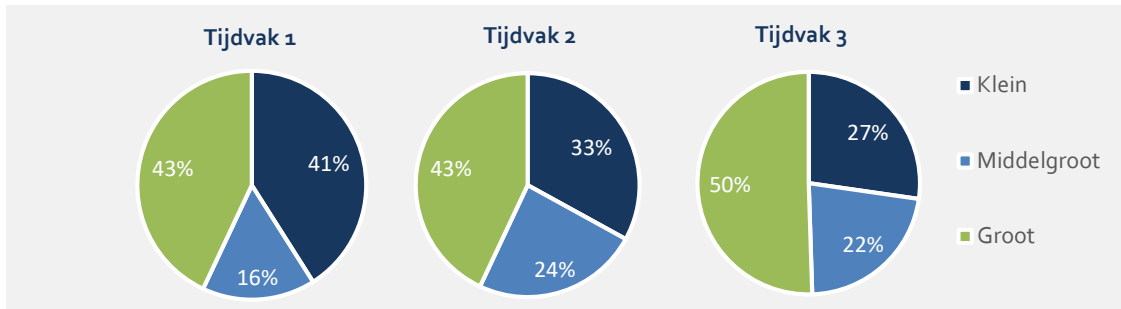


### Verdeling aanvragers naar werkveld

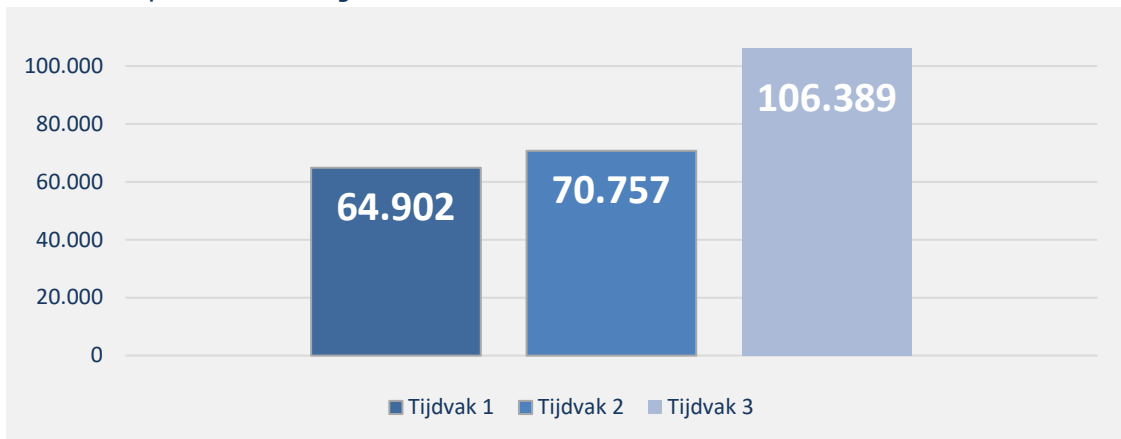
| Werkveld                    | Tijdvak 1 | Tijdvak 2 | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 5%        | 6%        | 6%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 9%        | 10%       | 10%       |
| Gehandicaptenzorg           | 12%       | 13%       | 13%       |
| VVT                         | 41%       | 50%       | 50%       |
| Welzijn                     | 4%        | 5%        | 5%        |
| Jeugdzorg                   | 6%        | 8%        | 8%        |
| Eerstelijnszorg             | 26%       | 12%       | 12%       |
| Overige zorg                | 6%        | 10%       | 11%       |

Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

### Verdeling aanvragers naar grootteklasse



### Deelnemers op basis van aanvragen



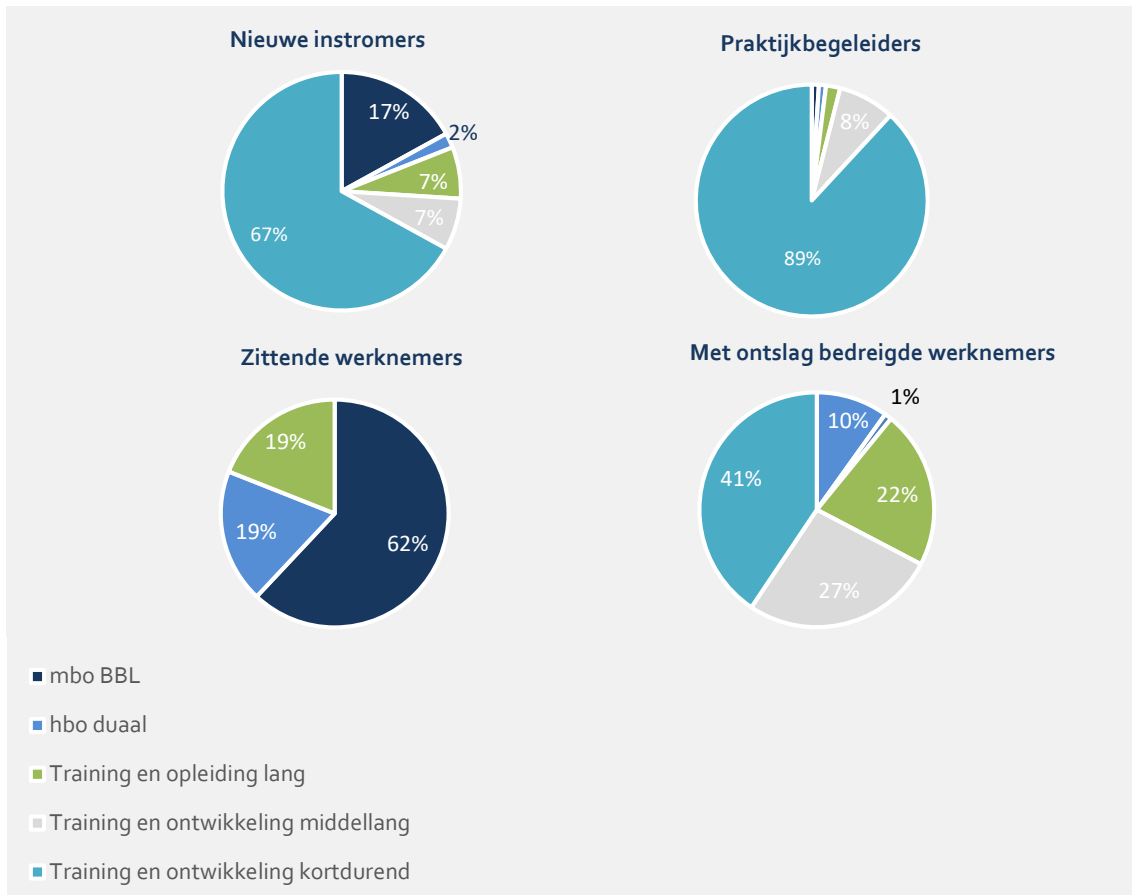
### Verdeling deelnemers over activiteiten

| Activiteit                              | Tijdvak 1            | Tijdvak 2            | Tijdvak 3             |
|---|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Beroepsonderwijs mbo (A)                | 12.907 (20%)         | 12.169 (17%)         | 19.764 (19%)          |
| Beroepsonderwijs hbo (B)                | 2.492 (4%)           | 2.589 (4%)           | 3.853 (4%)            |
| Training en opleiding lang (C)          | 3.439 (5%)           | 5.136 (7%)           | 7.984 (8%)            |
| Training en ontwikkeling middellang (D) | 4.735 (7%)           | 6.229 (9%)           | 6.929 (7%)            |
| Training en ontwikkeling kort (E)       | 41.329 (64%)         | 44.634 (63%)         | 67.859 (64%)          |
| <b>Totaal</b>                           | <b>64.902 (100%)</b> | <b>70.757 (100%)</b> | <b>106.389 (100%)</b> |

### Verdeling deelnemers naar doelgroep

| Doelgroep                         | Tijdvak 1            | Tijdvak 2            | Tijdvak 3             |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Nieuwe instromers                 | 42.628 (66%)         | 50.608 (72%)         | 76.324 (72%)          |
| Praktijk-/werkbegeleiders         | 10.781 (17%)         | 12.084 (17%)         | 18.448 (17%)          |
| Zittende medewerkers              | 9.863 (15%)          | 7.390 (10%)          | 10.840 (10%)          |
| Met ontslag bedreigde medewerkers | 1.630 (3%)           | 675 (1%)             | 777 (1%)              |
| <b>Totaal</b>                     | <b>64.902 (100%)</b> | <b>70.757 (100%)</b> | <b>106.389 (100%)</b> |

Deelname van de doelgroepen aan de vijf typen activiteiten in het derde tijdvak van het SectorplanPlus



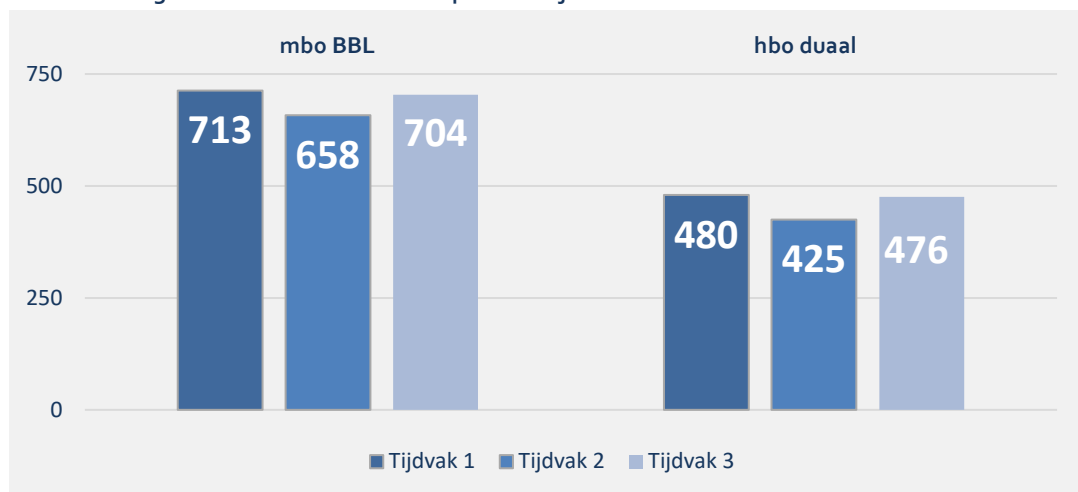
## Kwalificerend beroepsonderwijs

Het financiële zwaartepunt van het SectorplanPlus ligt op kwalificerend beroepsonderwijs. Hierbij gaat het om de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) binnen het mbo en opleidingen hbo dual. Het aantal werkgevers dat subsidie hierop aanvraagt is vrij stabiel. Wel is het aantal deelnemers waarvoor zij aanvragen sterk toegenomen. Voor de BBL-trajecten van een kleine 13.000 naar bijna 20.000. Voor de opleidingen hbo dual van ongeveer 2.500 naar iets meer dan 3.850.

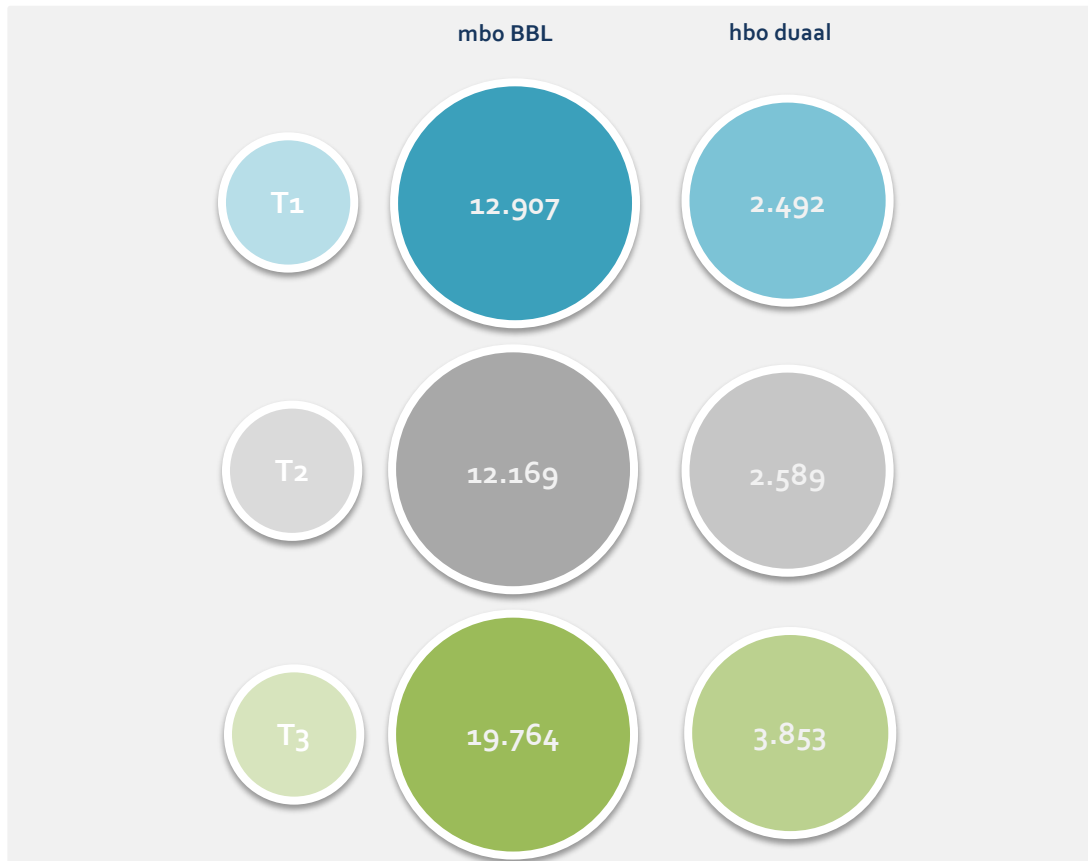
Drie op de vijf aanvragen voor het kwalificerend beroepsonderwijs is afkomstig uit de verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT). Met ruim 430.000 medewerkers vormt zij ook verreweg de grootste werkgever binnen zorg en welzijn waar in totaal ruim 1,3 miljoen mensen werkzaam zijn. Vooral het stijgende aantal aanvragen vanuit de VVT voor kwalificerend beroepsonderwijs op hbo-niveau valt op. Binnen de VVT wordt het SectorplanPlus in toenemende mate benut om het (kwaliteits)niveau van (voornamelijk zittende) medewerkers naar een hoger plan te tillen.

Vanuit de andere branches zorg en welzijn is – hoewel het absolute aantal aanvragen ook daar flink toeneemt – sprake van een vrij consistent beeld. Zij zijn samen goed voor ongeveer twee op de vijf aanvragen. Alleen de eerstelijnszorg kent een zekere terugloop. Het gaat daarbij veelal om kleine organisaties, die een wat kortere horizon hebben als het gaat om werven en opleiden. Hiervoor dient extra aandacht te zijn om ook deze werkgevers te laten profiteren van het SectorplanPlus.

Aantal aanvragen voor kwalificerend beroepsonderwijs



## Aantal deelnemers voor kwalificerend beroepsonderwijs



### Aanvragers voor mbo BBL naar werkveld

| Werkveld                    | Tijdvak 1 | Tijdvak 2 | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 6%        | 6%        | 6%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 8%        | 9%        | 10%       |
| Gehandicaptenzorg           | 14%       | 15%       | 15%       |
| VVT                         | 58%       | 64%       | 61%       |
| Welzijn                     | 4%        | 4%        | 4%        |
| Jeugdzorg                   | 4%        | 4%        | 5%        |
| Eerstelijnszorg             | 10%       | 4%        | 6%        |
| Overige zorg                | 8%        | 7%        | 10%       |

Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

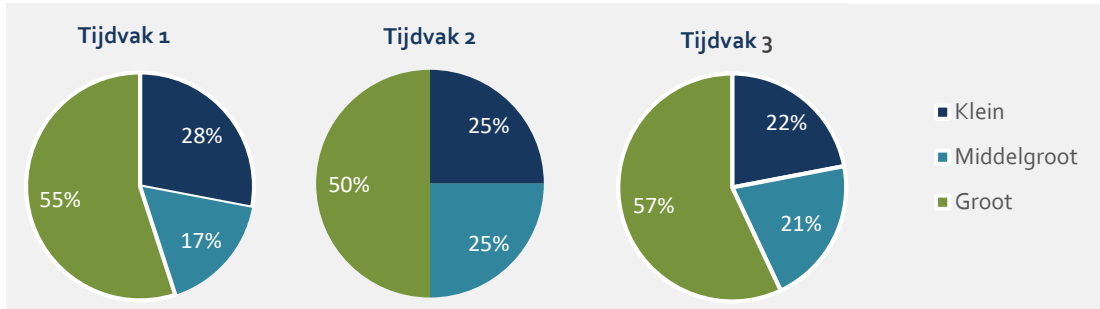
### Aanvragers voor hbo dual naar werkveld

| Werkveld                    | Tijdvak 1 | Tijdvak 2 | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 9%        | 11%       | 9%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 13%       | 12%       | 13%       |
| Gehandicaptenzorg           | 13%       | 12%       | 13%       |
| VVT                         | 46%       | 53%       | 57%       |
| Welzijn                     | 5%        | 5%        | 5%        |
| Jeugdzorg                   | 5%        | 7%        | 7%        |
| Eerstelijnszorg             | 24%       | 11%       | 9%        |
| Overige zorg                | 2%        | 4%        | 4%        |

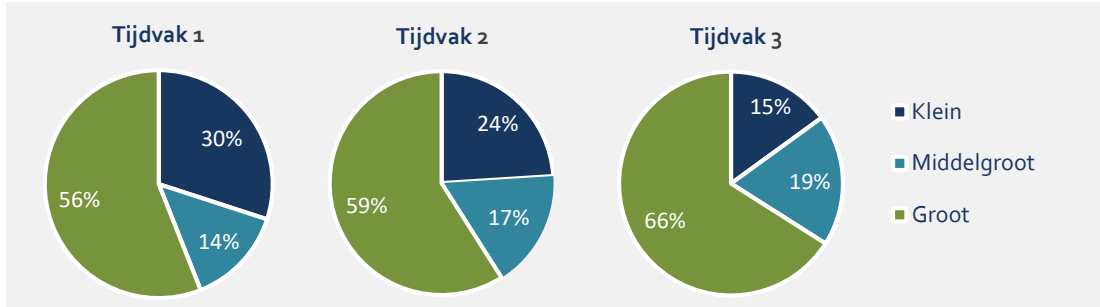
Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.



### Aanvragers voor mbo BBL naar grootteklasse



### Aanvragers voor hbo dual naar grootteklasse



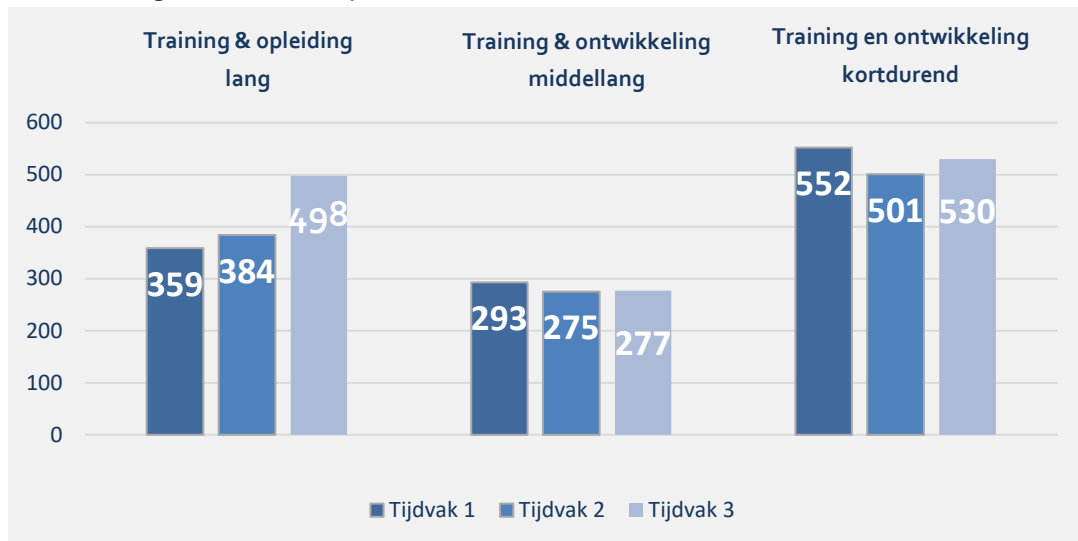
## Trainen, opleiden en ontwikkelen

Het SectorplanPlus sluit aan bij actuele ontwikkelingen. Zo biedt het SectorplanPlus sinds het derde tijdvak een subsidiemogelijkheid voor oriëntatiebanen. Voor meer dan 2.000 deelnemers is hierop een beroep gedaan. Voor ruim 80% van de aanvragen gaat het om een oriëntatie op werk binnen de verpleging, verzorging en thuiszorg. Ook zijn veel aanvragen ingediend voor de 'derde leerweg'. In het meest recente tijdvak zijn ruim 3.500 aanvragen hierop ingediend.

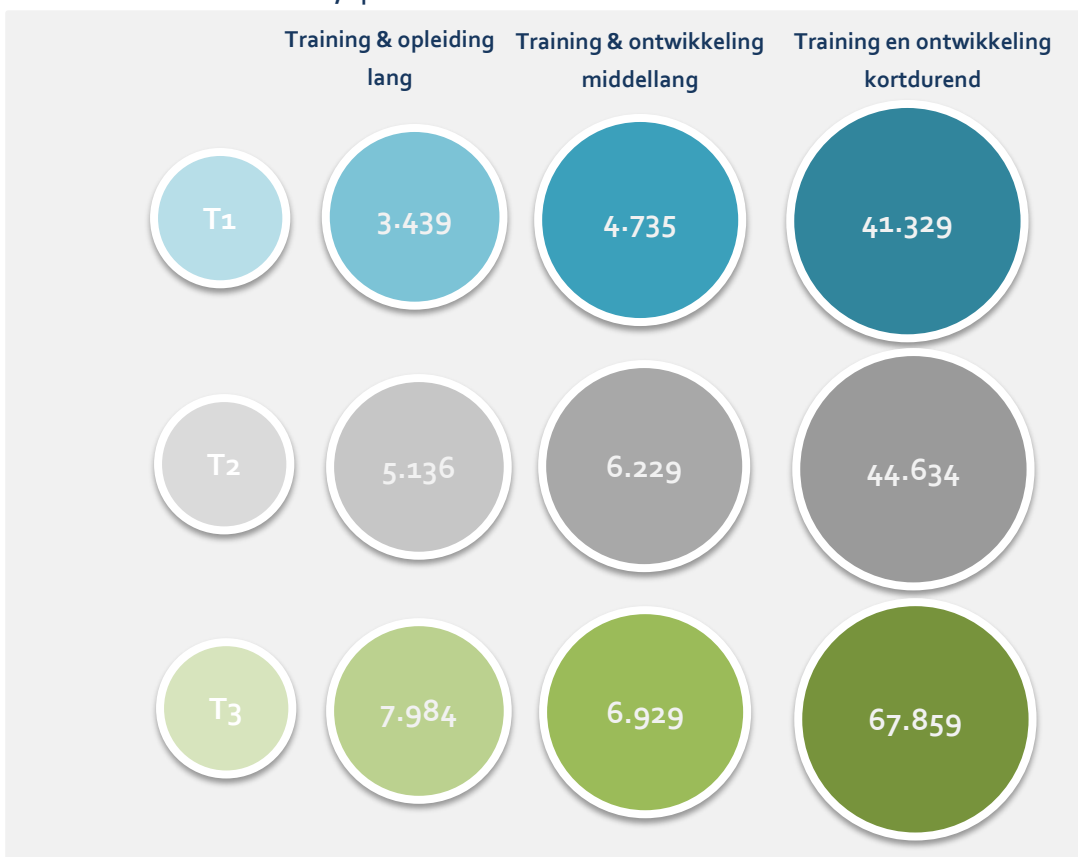
Daarnaast werken deelnemers via middellange en kortdurende trainingen aan veranderende werkwijzen en taken binnen zorg en welzijn of verbeteren ze hun persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden. Het aantal trajecten hierop heeft 'een vlucht genomen' naar bijna 7.000 (middellange) en 68.000 (korte) trajecten in het derde tijdvak.

Voor alle trainingen, opleidingen en ontwikkelingstrajecten geldt dat het aantal aanvragen vanuit de verpleging, verzorging en thuiszorg groeit. Evenals bij kwalificerend beroepsonderwijs komt inmiddels 3 op de 5 aanvragen hiervandaan. De overige aanvragen komen voor rekening van de andere branches.

Aantal aanvragen voor trainen, opleiden en ontwikkelen



## Aantal deelnemers voor trainen, opleiden en ontwikkelen



### Aanvragers training en opleiding lang naar werkveld

| Werkveld                    | Tijdvak 1 | Tijdvak 2 | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 7%        | 8%        | 7%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 7%        | 8%        | 8%        |
| Gehandicaptenzorg           | 10%       | 12%       | 13%       |
| VVT                         | 44%       | 56%       | 61%       |
| Welzijn                     | 4%        | 4%        | 5%        |
| Jeugdzorg                   | 5%        | 8%        | 7%        |
| Eerstelijnszorg             | 20%       | 8%        | 8%        |
| Overige zorg                | 8%        | 10%       | 10%       |

Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

### Aanvragers training en ontwikkeling middellang naar werkveld

| Werkveld                    | Tijdvak 1 | Tijdvak 2 | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 5%        | 5%        | 8%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 9%        | 10%       | 10%       |
| Gehandicaptenzorg           | 12%       | 11%       | 12%       |
| VVT                         | 48%       | 52%       | 56%       |
| Welzijn                     | 4%        | 7%        | 6%        |
| Jeugdzorg                   | 9%        | 13%       | 14%       |
| Eerstelijnszorg             | 22%       | 15%       | 10%       |
| Overige zorg                | 8%        | 7%        | 6%        |

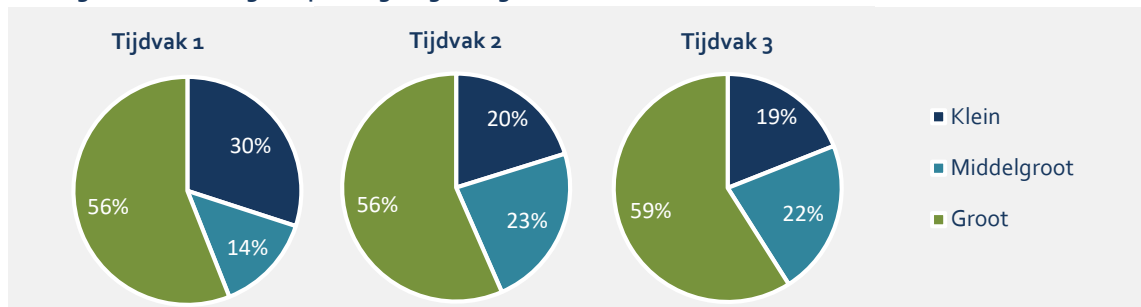
Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

### Aanvragers training en ontwikkeling kortdurend naar werkveld

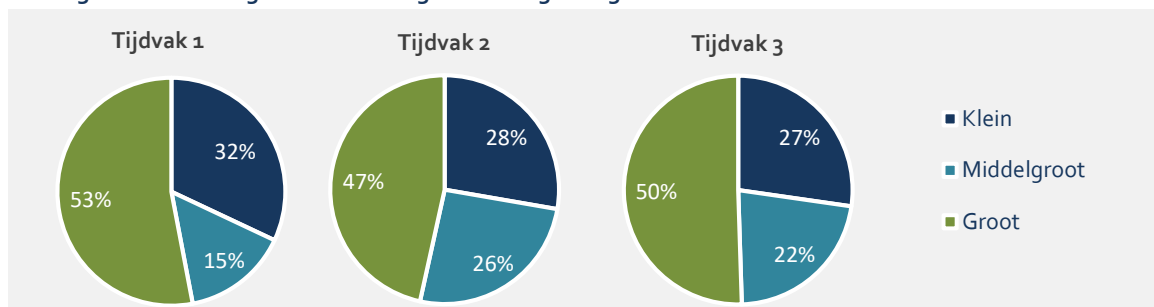
| Werkveld                    | Tijdvak 1 | Tijdvak 2 | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 5%        | 6%        | 5%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 12%       | 12%       | 11%       |
| Gehandicaptenzorg           | 13%       | 13%       | 14%       |
| VVT                         | 49%       | 54%       | 59%       |
| Welzijn                     | 6%        | 5%        | 6%        |
| Jeugdzorg                   | 7%        | 9%        | 8%        |
| Eerstelijnszorg             | 16%       | 7%        | 7%        |
| Overige zorg                | 6%        | 8%        | 8%        |

Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

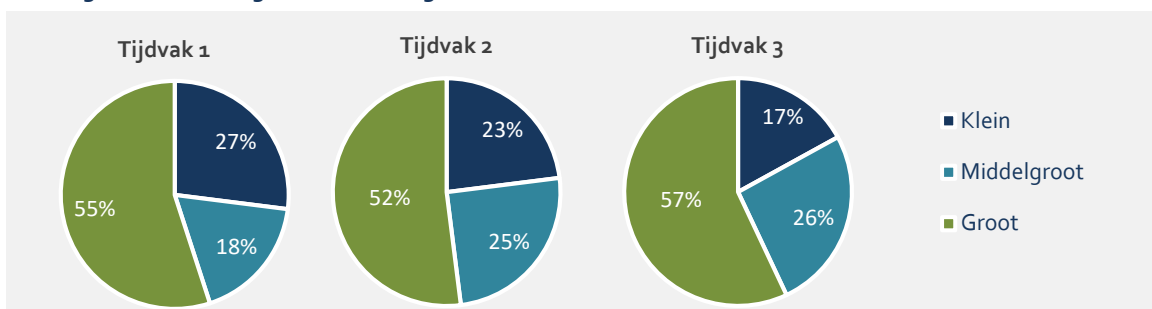
### Aanvragers voor training en opleiding lang naar grootteklasse



### Aanvragers voor training en ontwikkeling middellang naar grootteklasse

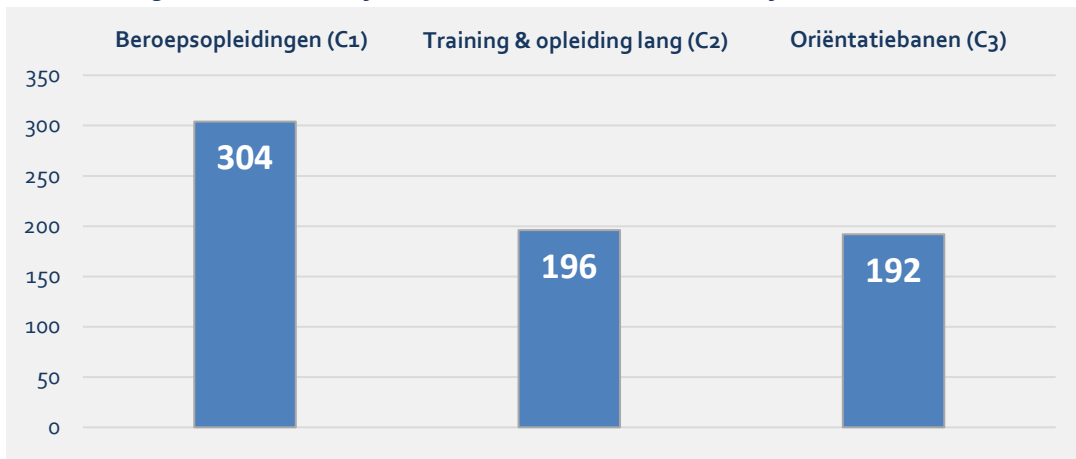


### Aanvragers voor training en ontwikkeling kortdurend

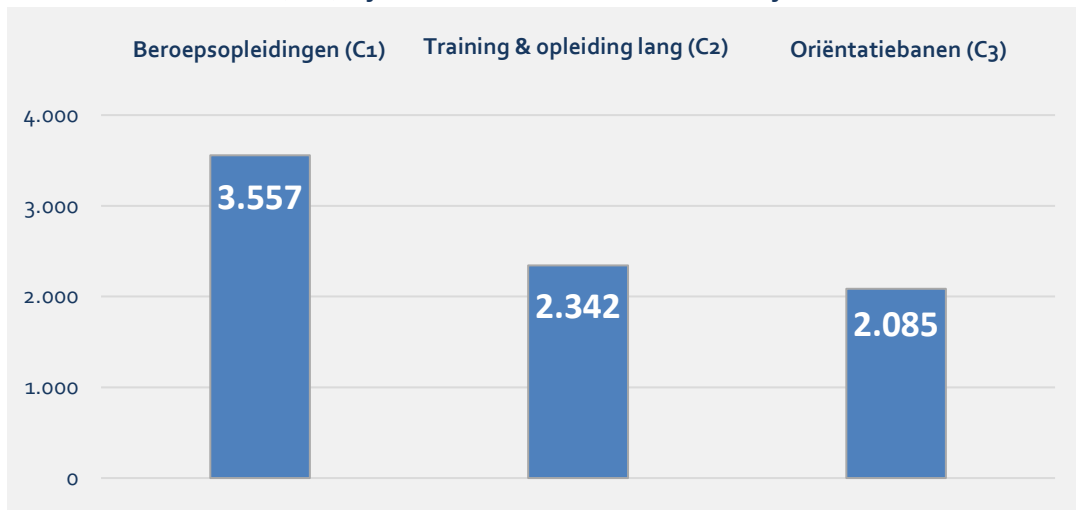


## Aanvragers deeltrajecten binnen activiteit C

Aantal aanvragen voor de (deel)trajecten binnen activiteit C in het derde tijdvak



Aantal deelnemers aan de (deel)trajecten binnen activiteit C in het derde tijdvak



Aanvragers beroepsopleidingen (C1) naar werkveld in het derde tijdvak

| Werkveld                    | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 7%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 11%       |
| Gehandicaptenzorg           | 17%       |
| VVT                         | 55%       |
| Welzijn                     | 6%        |
| Jeugdzorg                   | 7%        |
| Eerstelijnszorg             | 10%       |
| Overige zorg                | 8%        |

Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

### Aanvragers training & opleiding lang (C2) naar werkveld in het derde tijdvak

| Werkveld                    | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 10%       |
| Geestelijke gezondheidszorg | 8%        |
| Gehandicaptenzorg           | 9%        |
| VVT                         | 4,8%      |
| Welzijn                     | 5%        |
| Jeugdzorg                   | 10%       |
| Eerstelijnszorg             | 11%       |
| Overige zorg                | 17%       |

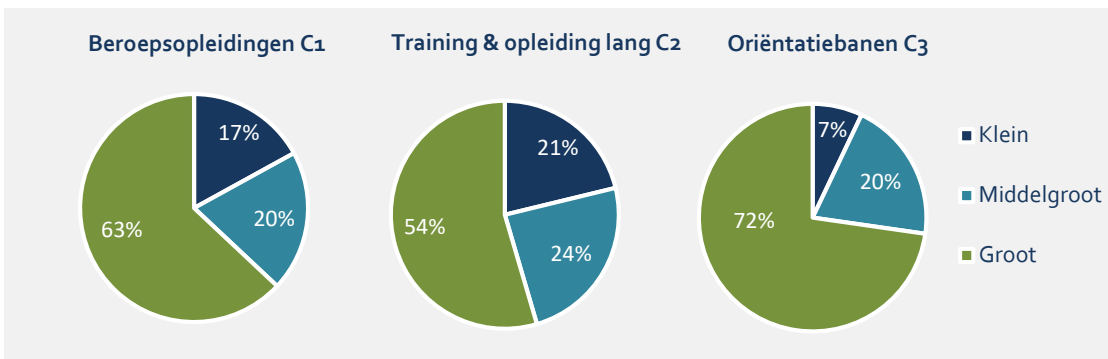
Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

### Aanvragers oriëntatiebanen (C3) naar werkveld in het derde tijdvak

| Werkveld                    | Tijdvak 3 |
|-----------------------------|-----------|
| Ziekenhuizen                | 4%        |
| Geestelijke gezondheidszorg | 4%        |
| Gehandicaptenzorg           | 8%        |
| VVT                         | 83%       |
| Welzijn                     | 4%        |
| Jeugdzorg                   | 5%        |
| Eerstelijnszorg             | 3%        |
| Overige zorg                | 5%        |

Let op: percentages tellen niet op tot 100% omdat deelnemers onder meerdere werkvelden kunnen vallen.

### Aanvragers voor de (deel)trajecten binnen activiteit naar grootteklasse in het derde tijdvak



## Disclaimer

De gepubliceerde gegevens in het voorliggende tabellenboek geven een tussenstand weer van het SectorplanPlus op basis van de aanvragen van de eerste drie tijdvakken. Deze tijdvakken zijn respectievelijk eind 2017, voor de zomer van 2018 en eind 2018 opengesteld. Ook zijn op bepaalde plaatsen gegevens over de verantwoording van het eerste tijdvak meegenomen. Alle uitkomsten zijn gebaseerd op databestanden van het zogeheten SABA die in samenwerking met Wecreate Consulting – die als uitvoerende partij betrokken is bij de controlewerkzaamheden en verantwoording van de (scholings)activiteiten van het SectorplanPlus – zijn geverifieerd. Hierbij is de gehanteerde peildatum 21 maart 2019.